

Työtä ja turvaa

Rakennusliitto varmistaa toiminnallaan jäsenilleen parhaan mahdollisen työmarkkina-aseman rakennusalalla. Liiton jäsen menestyy työelämässä paremmin kuin liittoon kuulumaton.

Korkea järjestäytymisaste takaa liitolle mahdollisuuden vaikuttaa rakennusalan työntekijöiden ja koko rakennusalan menestykseen. Se tuottaa liiton jäsenille reilun toimeentulon ja sosiaalisen turvallisuuden sekä mahdollisuuden päättää omasta elämästään.

NUORET

Kiinnostavat työpaikat ja riittävä palkka saavat nuoret hakeutumaan rakennusalalle. Työpaikalla arvostetaan osaavia työntekijöitä ja toivotetaan nuoret mukaan kehittyvään työyhteisöön.

Koulutus

- Rakennusliitto haluaa, että ammatillisen koulutuksen lähiopetuksen resursseja parannetaan.
- Energiatehokkuus- ja laatuajattelun pitää näkyä koulutuksen sisällöissä.
- On tärkeää, että koulutuksessa alusta alkaen kulkee mukana työsuojelu ja itsestä huolen pitäminen. Turhien riskien välttäminen opitaan työssäoppimisen aikana.
- Haluamme edistää työssäoppimista erilaisin mallein, joita ovat muun muassa 2+1 ja oppisopimukset. Tavoitteena on, että jokaisella työssä oppijalla on motivoitunut ja koulutettu työpaikkaohjaaja.
- Rakennusliiton nuorisotyöntekijät tapaavat nuoret oppilaitoksissa ja työssäoppimisessa sekä tekevät yhteistyötä ammattiosastojen ja yritysten luottamushenkilöiden kanssa.

Työpaikka

- Rakennusliitto on omilla urapalveluillaan mukana auttamassa nuorta ensimmäisen työpaikan löytämisessä.
- Autamme täydentämään osaamista jatkokouluttautumalla, mikä avaa uusia kiinnostavia tehtäviä ja mahdollisuuden parempaan palkkaan.
- Raksanuoret tarjoaa nuorille jäsenille monipuolista toimintaa, verkostoitumista ja helpon tavan linkittyä osaksi ammattiliiton toimintaa.

TÖIHIN

Työelämään lähteminen on merkittävä muutos nuoren elämässä, kun opinahjo jää taakse ja työelämän arki koittaa. Me Rakennusliitossa haluamme olla työelämään siirtymisessä apuna tekemässä tästä muutoksesta ikimuistoisen kokemuksen. Me kuljemme nuoren jäsenen mukana kohti ammattimaisuutta.

- Rakennusliitto haluaa työpaikoille laadukkaan perehdyttämisen, jossa luottamushenkilöt ovat mukana.
- Rakennusliitto kulkee jäsenen rinnalla tarjoten luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja yhteysmiesten verkoston, joka toivottaa hänet tervetulleeksi työelämään ja valvoo jäsenten etuja, on sitten kyse palkoista, lomista tai työterveyshuollosta.

- Rakennusliitto palvelee jäseniä maantieteellisesti kattavalla toimistoverkostolla ja mahdollisimman matalalla kynnyksellä, sekä tuo jäsenten palvelut nykyaikaisiin välineisiin.

Työttömyys

- Rakennusalalle on tyypillistä työllisyyden vaihtelu. Työttömyys tai lomautus saattaa osua niin kokeneen ammattilaisen kuin vasta sellaiseksi kasvamassa olevan kohdalle.
- Rakennusalan työttömyyskassan jäsenyys tarjoaa ansioihin ja työhistoriaan sidottua taloudellista turvaa työttömyyden kohdatessa.
- Rakennusalan työttömyyskassa auttaa ja ohjaa jäseniään heti työttömyyden alkaessa varmistaen näin, että jäsen saa välittömästi ne edut ja palvelut, jotka hänelle kuuluvat. Hakemusten käsittelyaika on lyhyt turvaten jäsenten toimeentulon työttömyystilanteessa.
- Rakennusliitto haluaa purkaa työttömyysturvan turhaa byrokratiaa ja kehittää työttömyysturvaa vastaamaan yhä paremmin rakentajien tarpeita.
- Omalla työnvälityksellä Rakennusliitto pyrkii katkaisemaan jäsenten työttömyyden mahdollisimman lyhyeen. Liiton tarjoamilla koulutuksilla parannetaan rakentajien työmarkkina-asemaa.

HYVÄ JA TURVALLINEN TYÖPAIKKA

Rakennusalan vetovoima edellyttää, että laatu, ammattimaisuus ja korkea työturvallisuus nostetaan toimialalla kunniaan.

- Rakennusliitto on aktiivinen toimija yhteiskunnallisesti ja alan sisällä työturvallisuuden kehittämiseksi. Siistit ja pölyttömät työmaat pitää olla keskeinen tavoite. Työergonomiaa tulee parantaa mm. hisseillä ja uusilla työvälineillä.
- Yleissitovilla työehtosopimuksilla kehitetään parhaiten hyvää ja turvallista rakentamista.
- Panostukset työturvallisuuteen vähentävät työtapaturmia.
- Riskialtis ala vaatii kuitenkin veronsa. Tapaturman sattuessa on työkyvyttömyyden aiheuttama ansion alenema korvattava myös ikääntyneille työntekijöille.
- Hyvässä työpaikassa työterveyshuollon ammattilaiset tekevät mittauksia ja kartoituksia, joiden perusteella muokataan työolosuhteita terveellisemmäksi.
- Työntekijöiden terveydentilaa tulee seurata aktiivisesti mm. kemikaalialtistuksen johdosta.
- Tekemisen laatu paranee aliurakointiketjuja lyhentämällä.
- Ongelmien sattuessa liiton toimitsija- ja juristiverkosto on jäsenen turvana.
- Rakennusliitto toimii voimakkaasti harmaan talouden torjumiseksi.
- Rakennusliitto vaikuttaa myös EU-tasolla työympäristön kehittämiseksi.
- Työpaikalla kaikki ovat samanarvoisia. Häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä ei hyväksytä.

AMMATTILAINEN

Osaamisen jatkuva kehittäminen on keskeinen tekijä Suomen menestymisessä.

Rakennusteollisuudessa tärkeää on, että ammattimaisuus korostuu jokapäiväisessä toiminnassa työmailla ja tehtaissa. Kun rakentamisen standardit tiukkenevat, pitää myös osaamisen olla ammattilaistasoa. Laadukas rakentaminen vahvistaa alan keskeistä roolia yhteiskunnassa. Ammattilaisuus heijastuu myös korkeana järjestäytymisasteena ja siinä, että työpaikoilla on luottamushenkilöt.

- Rakennusliitto hakee laajempaa liittolaisuutta työmarkkinakierroksella rakentajien etujen varmistamiseksi ja työnantajien palkka-ankkurin murtamiseksi.

- Työtaisteluoikeus ja oikeus poliittisiin mielenilmauksiin on säilytettävä Suomessa.
- Rakennusliitto vaatii alipalkkauksen kriminalisointia.
- Rakennusliitto haluaa parantaa rakentajien ansiotuloja. Aikatyön rinnalla on edistettävä urakkatyötä.
- Rakennusliiton jäsenet rakentavat ekologisesti kestävämpää yhteiskuntaa ammattilaisvoimin.
- Rakennusliitto on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaja sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Liitto kannustaa myös jäseniään yhteiskunnalliseen aktiivisuuteen.
- Rakennusliitto on mukana kehittämässä ammattitutkintoja ja kannustaa rakentajia suorittamaan tutkintoja ammattilaisuuden osoittamiseksi.
- Liitto kannustaa työsuojelutoimikuntia rakentamaan yrityskohtaisia toimintamalleja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja työhyvinvoinnin parantamiseen.
- Rakennusliiton jäsenet ovat ylpeitä jäsenyydestään työpaikoilla. Vahvempi liitto takaa paremmat edut.
- Rakennusliitto innostaa ja auttaa jäseniään ryhtymään luottamusmiehiksi ja työsuojeluvaltuutetuiksi. Liiton alueelliset luottamushenkilökoulutukset tukevat edunvalvojia.
- Rakennusliiton jäsen voi vaikuttaa työelämän kysymyksiin ammattiosastoissa, maakokouksissa ja ammattialakohtaisissa työryhmissä.
- Ammattiosastot keskittyvät paikalliseen edunvalvontaan. Niitä johtavat osastoon kuuluvat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja muut liiton aktiivit.
- Rakennusliitto tukee jäsenten osaamista urakka-, ammatti- ja järjestökoulutuksilla.
- Liitto kannustaa ammattilaisjäseniään kehittämään omaa ammattialaansa niin alakohtaisilla tapaamisilla kuin sähköisillä verkostoilla.

TERVEENÄ ELÄKKEELLE

Rakennustyö on kuormittavaa ja riskialtista työtä. On tärkeä, että työturvallisuutta ja –ergonomiaa kehitetään alan sisällä. Tätä tukemaan tarvitaan työturvallisuusmääräyksiä.

- Työterveyshuoltojärjestelmä on järjestettävä kaikille työntekijöille tasapuolisesti, laajasti ja kattavasti. Työkyvyttömyyden uhkaan on puututtava ajoissa.
- Eläkeikää lähestyvä motivoitunut ammattilainen on oikea henkilö työpaikkaohjaajaksi nuorelle työntekijälle. Hänellä on kokemusta ja samalla työtä voidaan keventää mahdollistaen työuran pidentäminen.
- Kuntoutukseen on panostettava. Eläkeyhtiöiden avulla tai yrityksen sisäisillä ratkaisuilla järjestettävä muuntokoulutus on tapa mahdollistaa ammattilaisten siirtyminen uusiin tehtäviin.
- Rakennusalalta pitää päästä terveenä eläkkeelle. Työuraeläkkeestä on tehtävä aito mahdollisuus myös rakentajille.